

Утверждаю
Директор МУ «Чемпион»

/Миниханова А.М./

Приказ № 122 от 29 декабря 2023г.

Отчет

о ходе выполнения мероприятий по предупреждению и противодействию коррупции в муниципальном учреждении
«Физкультурно-оздоровительный комплекс «Чемпион за 2023г.

№ п/п	Мероприятия	Сроки, Ответственные за исполнение	Отчет по выполнению
1. Меры по нормативному обеспечению противодействия коррупции			
1.1	Разработка и утверждение плана мероприятий по противодействию коррупции на очередной период. Внесение изменений	Евстигнеев А. К. Безменов И.В.	Разработан в декабре 2022г.
1.2	Проведение анализа и уточнение должностных обязанностей работников, исполнение которых в наибольшей мере подверженных риску коррупционных проявлений	ежеквартально Директор Осипов С.А. С 06.12.2023г. Миниханова А.М. Евстигнеев А. К.	Анализ должностных обязанностей проводился в установленные сроки
1.3	Мониторинг изменений действующего законодательства в области противодействия коррупции	постоянно Осипов С.А С 06.12.2023г Миниханова А.М. Евстигнеев А. К. Безменов И.В.	Регулярно проводится отслеживание изменений в законодательных документах в области противодействия коррупции
2. Правовое просвещение и повышение антикоррупционной компетентности работников			
2.1	Проведение информирования сотрудников учреждения об изменениях антикоррупционного законодательства	Ежеквартально Осипов С.А. С 06.12.2023г. Миниханова А.М.	В соответствии с ФЗ «О противодействии коррупции» от 25 декабря 2008г. № 273-ФЗ, а также положением «Об антикоррупционной политике», положением «О комиссии по противодействию коррупции», Планом мероприятий

	Евстигнеев А.К.	по противодействию коррупции в учреждении на 2022год ведется систематическая разъяснительная работа с работниками учреждения по вопросам соблюдения ограничений, касающихся получения и дачи ценных подарков, взятки в следующих формах: разработка и обновление нормативной базы учреждения и ознакомления с нею работников.
2.2	Формирование в коллективе обстановки нетерпимости к фактам взяточничества, проявления корыстных интересов в ущерб интересам работы В течение года Осипов С.А. С 06.12.2023г. Миниханова А.М. Безменов И.В.	На протяжении всего года осуществлялось формирование в коллективе обстановки нетерпимости к фактам взяточничества, проявления корыстных интересов в ущерб интересам работы
2.3	Формирование пакетов документов по действующему законодательству, необходимого для организации работы по предупреждению коррупционных проявлений В течение года Осипов С.А. С 06.12.2023г. Миниханова А.М. Евстигнеев А.К.	Собрана папка «Документация по противодействию коррупции» - Размещены тексты нормативно-правовых актов на собственном интернет-сайте МУ «Чемпион» в разделе «Антикоррупционная политика»
2.4	Ознакомление вновь принимаемых работников с законодательством о противодействии коррупции и локальными актами учреждения Осипов С.А. С 06.12.2023г. Миниханова А.М.	ознакомлены
3. Мероприятия по организации антикоррупционного образования и воспитания		
3.1	Проведение оценки должностных обязанностей работников, исполнение которых в наибольшей мере подверженных риску коррупционных проявлений Ежеквартально Директор Осипов С.А. С 06.12.2023г. Миниханова А.М.	Действует Карта коррупционных рисков и перечень должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками деятельности учреждения
3.2	Осуществление комплекса организационных разъяснительных и иных мер по вопросам противодействия коррупции По мере необходимости Директор Осипов С.А. С 06.12.2023г. Миниханова А.М.	Проведение разъяснительных работ не потребовалось

3.3	Осуществление анализа жалоб и обращений граждан, поступающих через системы общего пользования (почтовый, электронный адрес, телефон) на действия (бездействия) руководителя и сотрудников МУ «Чемпион» с точки зрения наличия сведений о фактах коррупции и организации их проверки	По мере необходимости Директор Осипов С.А. С 06.12.2023г. Миниханова А.М. Безменов И.В.	Жалоб не поступало
3.4	Организация и проведение 9 декабря, в день Международного дня борьбы с коррупцией различными мероприятиями: - обсуждение проблемы коррупции среди сотрудников; - анализ исполнения Плана мероприятий противодействия коррупции	ежегодно Директор Миниханова А.М. Евстигнеев А.К.	Выполнено
4. Меры по совершенствованию управления в целях предупреждения компиции			
4.1	Информационное взаимодействие директора с подразделениями правоохранительных органов, занимающихся вопросами противодействия коррупции	По мере необходимости Директор Осипов С.А. С 06.12.2023г. Миниханова А.М.	Не осуществлялось в связи с отсутствием необходимости
4.2	Контроль за целевым использованием бюджетных средств в соответствии с муниципальным заданием и государственными контрактами	Постоянно Директор Осипов С.А. С 06.12.2023г. Миниханова А.М.	В учреждении осуществляется систематический контроль за выполнением условий договоров (контрактов) и постоянный контроль целевым использованием средств учреждения в соответствии с муниципальным заданием и государственными контрактами

<p>4.3 Регламентация использования имущества и ресурсов: - организация контроля за использованием средств бюджета, финансово-хозяйственной деятельности, законностью формирования и расходования внебюджетных средств, распределением стимулирующей части фонда оплаты труда; - обеспечение неукоснительного исполнения требований законодательства РФ в сфере оказания платных услуг</p>	<p>По мере необходимости Директор Осипов С.А. С 06.12.2023г. Миниханова А.М.</p>	<p>В учреждении осуществляется постоянный контроль за использованием средств учреждения, финансово-хозяйственной деятельностью, законностью формирования и расходования средств, распределением стимулирующей части фонда оплаты труда, за исполнением требований законодательства РФ в сфере оказания платных услуг</p>
<p>4.4 Анализ заявлений, обращений граждан и организаций на предмет наличия информации о фактах коррупции со стороны работников учреждения</p>	<p>Постоянно Директор Осипов С.А. С 06.12.2023г. Миниханова А.М.</p>	<p>За отчетный период отсутствуют обращения граждан и организаций на предмет наличия в них информации о фактах коррупции</p>
<p>5. Обеспечение доступа к информации о деятельности</p>		
<p>5.1 Использование телефона «горячей линии» и прямых телефонных линий с руководством МУ «Чемпион» в целях выявления фактов вымогательства, взяточничества и других проявлений коррупции, а также для более активного привлечения общественности к борьбе с данными правонарушениями</p>	<p>По мере необходимости Директор Осипов С.А. С 06.12.2023г. Миниханова А.М.</p>	<p>В учреждении организована прямая телефонная линия с начальником учреждения, номер телефона прямой линии размещен на сайте учреждения</p>
<p>5.2 Усиление контроля за обоснованностью представления и расходования безвозмездной (спонсорской, благотворительной) помощи</p>	<p>По мере необходимости Директор Осипов С.А. С 06.12.2023г. Миниханова А.М.</p>	<p>Директор учреждения и главный бухгалтер осуществляют контроль за обоснованностью представления и расходования безвозмездной (спонсорской и благотворительной) помощи</p>
<p>5.3 Организация систематического контроля за выполнением законодательства о противодействии коррупции в МУ «Чемпион» по вопросам охраны труда</p>	<p>Постоянно Осипов С.А. С 06.12.2023г. Миниханова А.М. Евстигнеев А. К. Безменов И.В.</p>	<p>В учреждении осуществляется систематический контроль за выполнением законодательства о противодействии коррупции и кодекса этики и служебного поведения учреждения. Нарушений не выявлено.</p>